



سر مقاله

سلام بر شما، همکاران پرتلاش و نوبت کاران دلسوز بهره‌برداری:

با نزدیک شدن به پایان قرارداد، لازم است از زحمات شما قدردانی کنم و امیدوار باشم که تا کنون توانسته باشیم خدماتی شایسته و قابل قبول ارائه دهیم.

ایران، سرزمینی پرتوان و با افتخار است که در برابر چالش‌های بزرگ، همچنان استوار ایستاده است. همزمان با فرارسیدن فصل گرم تابستان، مسئله پیک مصرف و ناترازی انرژی، به‌ویژه خاموشی‌ها، به یکی از مهم‌ترین دغدغه‌های ما تبدیل شده است.

در این شرایط حساس، توجه ویژه به بازدیدهای مستمر و صیانت از تجهیزات و همچنین دقت در انجام امور حفاظتی، بیش از هر زمان دیگری ضرورت دارد.

ما موظفیم با تمام توان و تمرکز، گام‌های مؤثری برای پیشگیری از حوادث ناگوار برداریم و به کمک مدیریت هوشمند بار، تاب‌آوری شبکه را تقویت کنیم تا آرامش و امنیت برق‌رسانی را برای مردم عزیزمان تضمین کنیم. مسئولیت ما فراتر از یک وظیفه است؛ این یک مأموریت خطیر برای حفظ سرمایه‌های ملی و خدمت به هم‌وطنانمان است که با جدیت و تعهد باید دنبال شود.

با تکیه بر همدلی، همکاری و مسئولیت‌پذیری کامل، مطمئن هستیم که می‌توانیم از پس این فصل دشوار برآییم و دستاوردهای ارزشمندی در مسیر توسعه صنعت برق و تحقق اهداف شرکت برق منطقه‌ای یزد داشته باشیم.

امیدوارم که تلاش‌های مستمر و صادقانه شما، همچون گذشته، ستونی استوار برای پایداری شبکه و خدمت به جامعه باشد و برای شما و خانواده‌های عزیزتان، سلامتی و موفقیتی پایدار به ارمغان آورد.

شیردل شیروانی

برگزاری جلسه اختتامیه آموزش مبتنی بر تجربه در پست بهاباد



باید آگاه، مسئولیت‌پذیر و پیش‌قدم باشیم، چرا که موفقیت‌های شرکت، به نفع همه ما خواهد بود.

در ادامه، مهندس فتح‌آبادی، معاون بهره‌برداری، به اهمیت یادگیری از نگاه دینی و حرفه‌ای اشاره کرد و گفت: تلفیق دانش نظری با مهارت عملی، مسیری ارزشمند است. در این مدل آموزشی، تعامل دوطرفه شکل می‌گیرد؛ مربی از پرسش‌ها می‌آموزد و آموزش‌پذیر از تجربه بهره‌مند می‌شود، و این تبادل بسیار سودمند است.

سید رضا حسینی، معاون منابع انسانی، با اشاره به نوآوری این دوره آموزشی افزود: این روش برای نخستین بار در شرکت اجرا شده است و بر این باوریم که نیروی انسانی

جلسه اختتامیه دوره آموزش مبتنی بر تجربه در پست ۱۳۲ کیلوولت بهاباد با حضور مدیرعامل، معاون بهره‌برداری، معاون منابع انسانی، مدیر امور انتقال، مدیر دفتر آموزش، مدیر روابط عمومی و اعضای کارگروه توانمندسازی امور انتقال و مدیرعامل و مدیر بهره‌برداری شرکت یزد نیرو برگزار شد.

در این جلسه مهندس کردستانی، مدیرعامل شرکت، با قدردانی از تلاش تیمی و اقدامات نوآورانه انجام‌شده، اظهار داشت: ما یک شرکت هستیم و در هر موقعیتی که قرار داریم، باید در راستای اهداف مشترک سازمان مشارکت کنیم. نباید منتظر فرد دیگری بمانیم؛ خودمان

ادامه صفحه دو

مانور واقعی در دنیای مجازی: تمرین مهارت‌های شبکه با دیگسایلنت

شدند این دوره گام مؤثری در تقویت مهارت‌های عملیاتی و افزایش آمادگی کارکنان برای مواجهه با چالش‌های شبکه برق به



در ادامه برنامه‌های آموزشی با هدف ارتقاء توانمندی‌های عملی همکاران، دوره کارگاهی و عملی مانور شبکه در مجتمع فرهنگیان برگزار

شمار می‌رود و نشان‌دهنده تعهد سازمان به ارتقاء کیفیت خدمات و ایمنی در عملیات شبکه است. همکاران شرکت‌کننده، ضمن ابراز رضایت از محتوای کاربردی و روش آموزش تعاملی، بر ارزش بالای این نوع آموزش‌های عملی تاکید کردند و آن را مکمل دوره‌های نظری پیشین دانستند.

شد. این دوره تخصصی با استفاده از نرم‌افزار پیشرفته دیگسایلنت، با شبیه‌سازی دقیق شبکه برق، فضای آموزشی کاملاً تعاملی و کاربردی را برای شرکت‌کنندگان فراهم کرد.

در این کارگاه، شرکت‌کنندگان به صورت عملی با نحوه اجرای مانورهای ایمن و تحلیل شرایط بحرانی شبکه آشنا

۳-۲

* گزارش تصویری

* ادامه برگزاری جلسه اختتامیه آموزش مبتنی

بر تجربه در پست بهاباد

* پست خورشید، مجهز و آماده بهره‌برداری

* شفت را به کتاب پیوند بزنیم

۴

* نشست همدلانه و بی‌واسطه‌ی امور انتقال برای

فردایی بهتر

* پیام ایمنی، تیریک

* فراخوان

برگزاری جلسه اختتامیه آموزش مبتنی بر تجربه در پست بهاباد



بهباد به صورت پایلوت پیاده سازی گردید. با تشکیل کارگروه توانمندسازی در امور انتقال، چالش ها استخراج و راهکارهای متناسب تدوین شد. روش هایی مانند دانشگاه معکوس، یادگیری در عمل و مباحثه از جمله روش های به کاررفته می باشند. در بخش پایانی این جلسه، وحید دهقان به نمایندگی



متعهد و بانگیزه، بسیار ارزشمندتر از تجهیزات است، چرا که جایگزینی انسان های وفادار و توانا به مراتب دشوارتر است.

رضا ساده، مدیر امور انتقال، ضمن تشکر از همراهی دفتر آموزش گفت: در این فرآیند، تلاش کردیم در کنار دفتر آموزش به عنوان یک همکار مؤثر حضور



پست های چاهک و کوشک نیز آغاز شده است. هدف نهایی، توانمندسازی تمامی پست های فوق توزیع و انتقال طی یک سال آینده با همین الگوست.

اختر ملکی، مدیر دفتر آموزش، نیز با اشاره به شاخص های کمی و کیفی این طرح اظهار داشت: ۳۰ فرصت یادگیری نوین شناسایی شد که در پست



داشته باشیم. این برنامه با موفقیت در پست بهاباد اجرا شد و برنامه ریزی برای اجرای مرحله دوم در

از کارکنان پست بهاباد، گزارشی از اقدامات انجام شده در طی ۵ ماه گذشته ارائه نمود.

دانش تخصصی به نسل های بعدی برنامه ریزی شده است. این رویکرد نه تنها به همگام سازی و ایجاد وحدت رویه در میان همکاران کمک می کند، بلکه موجب افزایش تعهد و حس مسئولیت پذیری در محیط کار شده است. استفاده از فنون آموزشی نوین، همراه با حمایت مدیریت و علاقه مندی پرسنل، شرایطی را ایجاد کرده که آموزش های تخصصی با کیفیت بالا و اثربخشی مطلوب ارائه شود.

این روند امیدوارکننده، نویدبخش ارتقای سطح فنی و حرفه ای کارکنان و بهبود عملکرد سازمان در آینده ای نزدیک است.

و استقبال گسترده ای از سوی آنان به دنبال داشته باشد. بهره گیری از این روش ها، فرصت یادگیری تعاملی و مشارکتی را فراهم آورده و باعث ارتقای کیفیت آموزش و



افزایش انگیزه کارکنان شده است. یکی از ارکان مهم این فرآیند، مربی پروری از پایه است که با هدف تربیت مربیان توانمند و انتقال



با پایان شرایط بحرانی جنگ، فرآیند آموزش نوین در پست های کوشک و چاهک با قدرت و جدیت از سر گرفته شده و به سرعت در حال پیشروی است.

این طرح آموزشی مبتنی بر روش های نوین آموزشی از جمله مباحثه فعال، دانشگاه معکوس و نظام استاد-شاگردی طراحی شده که توانسته است همکاران را به شکلی مؤثر درگیر فرایند یادگیری کند

شيفت را به كتاب پيوند بزنيم



نویسندگان
علی حسینی، اکبر بنوی

کتاب «مدیریت استرس در زندگی و محیط کار» به بررسی یکی از مهم‌ترین چالش‌های سلامت روانی در عصر حاضر می‌پردازد؛ بیماری‌ای که به عنوان بیماری قرن شناخته می‌شود و تأثیرات عمیقی بر کیفیت زندگی فردی و بهره‌وری سازمان‌ها دارد. در این اثر، استرس نه تنها به عنوان یک عامل منفی بلکه به عنوان نیرویی دوگانه معرفی می‌شود که می‌تواند هم تهدیدکننده سلامت جسم و روان باشد و هم محرکی برای افزایش آمادگی و واکنش‌های مناسب در مواجهه با چالش‌ها. کتاب خواننده را ابتدا به شناخت دقیق‌تر از وضعیت روانی و هیجانی خود دعوت می‌کند و سپس روش‌های مقابله‌ای و مدیریت استرس را آموزش می‌دهد، تا فرد بتواند کنترل بیشتری بر فشارهای روانی خود داشته باشد. از سوی دیگر، این اثر نقش حیاتی مدیران و سرپرستان را در حمایت از نیروی انسانی و خانواده‌های آنان پررنگ می‌کند، چرا که سلامت روان کارکنان به طور مستقیم با موفقیت و تحقق اهداف سازمانی گره خورده است. در این کتاب، به ارتباط غیرقابل انکار میان زندگی شخصی و محیط کار نیز پرداخته شده است؛ جایی که فشارهای روانی هر دو حوزه به شدت به هم مرتبط هستند و نمی‌توان آنها را جدا از هم در نظر گرفت. نویسندگان ضمن پرداختن به موضوعات مهمی مانند افسردگی، فرسودگی شغلی، خشم و تعارض، اهمیت توجه به این مسائل را در حفظ تعادل و سلامت کلی فرد یادآور می‌شوند.

پست خورشید، مجهز و آماده بهره‌برداری



با آماده‌سازی کامل پست خورشید، اقلام مورد نیاز بهره‌برداری این پست تهیه و در محل نصب شد. در این مرحله، تجهیزات ایمنی متعددی تحویل و نصب گردید که شامل تابلوهای هشدار خطر برق‌گرفتگی، تابلوهای پست فشار قوی و MSDS روغن می‌شود. همچنین تابلوهای راهنمایی برای اتاق فرمان و فیدرخانه نصب شده است تا به افزایش ایمنی و سهولت در عملیات کمک کند. از دیگر اقلام تحویلی می‌توان به کلاه‌های ایمنی، تابلوهای هشدار آویز مانور، ست ارت ۶۳ به همراه دو عدد چوب پرچ، ست ارت ۲۰ کامل، دستکش‌های عایق برق فشار قوی، چراغ‌قوه اضطراری، فازمتر فشار قوی و فرش‌های عایق برق اشاره کرد. در کنار این تجهیزات، آموزش‌های لازم جهت نیز ارائه شده است.



بازدید های سرزده در تمام اوقات شبانه روز ، ضامن کیفیت و پیشرفت در خط مقدم



حضور فعال مدیران، تضمینی برای کیفیت و اثرگذاری دوره‌های آموزشی است.



پیام ایمنی



پیام تبریک

**شهادت هموطنان عزیزمان در حمله ی
وحشیانه رژیم صهیونیستی را تسلیت و
دفاع جانانه و غرور آفرین سربازان
وطن را تبریک عرض می کنیم**

فراخوان

نشریه پیام انتقال نیرو در نظر دارد از همکاران خوش ذوق، صاحب نظر و دارای علاقه جهت مشارکت در تهیه مطالب و انتشار نشریه دعوت به همکاری می نماید.

لازم به ذکر است مشارکت و همکاری در این زمینه نیازمند داشتن سابقه و مهارت مرتبط نبوده و صرف زمان و علاقه مندی کفایت می کند.

همکاران محترم در صورت تمایل به آقایان مهندسین شیروانی و رضایی اعلام آمادگی نمایند.

نشست همدلانه و بی واسطه ی امور انتقال برای فردایی بهتر



او نوبت کاری را ظرفیتی ارزشمند خواند که می تواند نقش مؤثری در بهبود فرآیندها و افزایش بهره وری داشته باشد و گفت: رای رسیدن به سازمانی هوشمند و کارآمد، باید به نیروی انسانی میدان بیشتری برای مشارکت و خلاقیت داد و سازمان باید از تخصص این همکاران بیشتر بهره مند شود.

در دومین روز از این نشست تخصصی، مهندس آواره، مدیرعامل شرکت یزد نیرو، با حضور در جمع مدیران و کارشناسان حوزه بهره برداری، ضمن قدردانی از زحمات همکاران در پست های واگذار شده، بر اهمیت ارائه خدمات پایدار و باکیفیت در حوزه انتقال و فوق توزیع تأکید کرد. و گفت: تمام سعی و توان خود را به کار بستیم تا خدماتی مطلوب و درخور شأن همکاران ارائه کنیم. بدون تردید،

بخشی از مسیر همراه با کاستی هایی بوده، اما تلاش کردیم این نواقص را شناسایی و تا حد امکان مرتفع سازیم. لازم به ذکر است در طول این نشست ضمن

ارائه گزارش نتایج بررسی مستندات نخستین گردهمایی تبادل تجربه کارکنان امور انتقال که در بهمن ماه ۱۴۰۳ برگزار گردید، از ۲۰ نفر از همکارانی که در این رویداد، مستندات برتر ارائه کرده بودند، با اهدای لوح، تقدیر به عمل آمد.

همچنین اختصاص زمان به پرسش و پاسخ در پایان این نشست ها با هدف ارتقاء تعاملات داخلی، شنیدن دغدغه ها و تبادل نظر میان کارکنان فرصتی فراهم آورد تا همکاران بی واسطه دیدگاه ها، تجربیات، دغدغه ها و سوالات خود را در فضایی صمیمی و تعاملی بیان کنند و از مسئولان مربوطه پاسخ خود را دریافت نمایند.

نشست های صمیمانه ای در دو نوبت مجزا و با حضور معاون بهره برداری، مدیر امور انتقال، بهره برداران نوبت کار رسمی و حجمی ایستگاه های فوق توزیع و انتقال، مدیران ستادی و نمایندگان شرکت های پیمانکار، در سالن اجلاس سران معاونت بهره برداری برگزار شد.

مهندس فتح آبادی، معاون بهره برداری در اولین روز این نشست ها حاضر شد و ضمن قدردانی از تلاش های بی وقفه بهره برداران در روزهای سخت تابستان، به ویژه عبور موفق از بحران ۱۲ روزه اخیر، بر اهمیت مستندسازی تجربیات، تقویت آموزش های مهارتی، بهره گیری از همه ظرفیت های فنی و انسانی و افزایش ارتباطات حرفه ای تأکید کرد. او فضای گفت و گو و همدلی میان کارکنان را بستری

مؤثر برای رشد و هم افزایی دانست. در ادامه، مدیر امور انتقال نیز با گرامیداشت ایام محرم، خدمت در شرایط دشوار را نشانه ای از تعهد و روحیه جهادی دانست و گفت: بهره برداران نوبت کار ستون های پایداری شبکه هستند و حضورشان در خط مقدم بحران ها از جمله جنگ، شیوع کرونا و البته پیک بار مثال زدنی است.

وی گزارشی از اقدامات یک ساله امور انتقال ارائه داد و به محور هایی چون ارتقاء سطح رفاه، تهیه لباس کار، استاندارد سازی فرآیندها، مستند سازی فعالیت ها و ایجاد چرخه بازخورد شفاف اشاره کرد. مدیر امور انتقال همچنین با تأکید بر ضرورت آموزش های مهارتی و بازنگری نگرش ها افزود: چالش های امروز، حاصل تأخیر در تغییر دیروز است. اگر امروز به فکر فردا نباشیم، فرصت ها به تهدید بدل می شوند.

