



سر مقاله

فصل تازه مدیریت در برق یزد؛ چراغی که خاموش نشد، دست به دست شد

حوزه‌های طرح و توسعه، دیسپاچینگ و تعمیرات مسئولیت‌های مهمی بر عهده داشته و همچون مدیرعامل پیشین، از دل معاونت بهره‌برداری رشد کرده است. این مسیر مشترک، نشان‌دهنده تداوم یک جریان مدیریتی در برق منطقه‌ای یزد است؛ جریانی که از بطن تجربه عملیاتی و شناخت دقیق مسائل شبکه آغاز شده و امروز در جایگاه عالی‌ترین سطح تصمیم‌گیری قرار گرفته است.

مهندس سید عباس حسینی در سخنان و برنامه‌های خود، توسعه نیروگاه‌های تجدیدپذیر، افزایش تاب‌آوری شبکه، کاهش ناترازی تولید و مصرف برق، و بهره‌گیری از فناوری‌های نوین را از اولویت‌های اصلی دوره مدیریتی خود معرفی کرده است. نگاه او

به بهره‌وری مستمر به عنوان یک اصل فرهنگی، نه صرفاً شاخص اقتصادی،

نویدبخش دوره‌ای است که در آن کاهش اتلاف منابع، بهینه‌سازی فرآیندها و ارتقای کیفیت خدمات در دستور کار جدی قرار دارد.

با توجه به ظرفیت‌های اقلیمی ویژه یزد، این استان می‌تواند به قطب تولید انرژی پاک در کشور تبدیل شود؛ مسیری که با حمایت سرمایه‌گذاران، همکاری دستگاه‌های استانی و تلاش مدیران و متخصصان صنعت برق، می‌تواند آینده‌ای روشن‌تر برای این منطقه رقم بزند.

شرکت برق منطقه‌ای یزد که از سال ۱۳۶۷ تاکنون نقش مهمی در توسعه شبکه انتقال و تأمین انرژی پایدار ایفا کرده است، امروز بیش از هر زمان دیگری نیازمند ترکیب تجربه ارزشمند گذشته با نگاه نو و آینده‌نگر است. بی‌تردید با همدلی کارکنان، تداوم حمایت‌های ملی و استانی، و برنامه‌ریزی هوشمندانه، مدیریت جدید می‌تواند این شرکت را در مسیر تحولات نوین صنعت برق و اقتصاد سبز کشور پیش‌تاز نگاه دارد.

با معرفی مهندس سید عباس حسینی به عنوان مدیرعامل جدید شرکت برق منطقه‌ای یزد، فصل تازه‌ای در مدیریت صنعت برق استان آغاز شد. در این تغییر مدیریتی، ضمن قدردانی از خدمات ارزشمند و چند دهه‌ای مهندس احمد کردستانی، بار دیگر نقش ماندگار مدیرانی که از دل بهره‌برداری شبکه برق به جایگاه عالی مدیریتی رسیده‌اند،



مورد توجه قرار گرفت. مهندس احمد کردستانی بیش از سه دهه از عمر حرفه‌ای

خود را در راه توسعه و پایداری صنعت برق کشور و استان یزد صرف کرد. در دوران مسئولیت او، اجرای پروژه‌های توسعه‌ای شبکه انتقال، افزایش چشمگیر ظرفیت نیروگاه‌های خورشیدی، ارتقای تاب‌آوری شبکه برق و همچنین ایجاد زیرساخت‌های پژوهشی و استانداردسازی، نقطه عطفی در کارنامه صنعت

برق یزد به شمار می‌رود. وی توانست با تدوین و اجرای برنامه‌های علمی، ثبت چندین استاندارد ملی و بهبود فرآیندهای فنی، جایگاه شرکت برق منطقه‌ای یزد را به عنوان یکی از شرکت‌های پیشرو در حوزه نوآوری و پایداری شبکه تثبیت کند.

یکی از ویژگی‌های برجسته مدیریت مهندس کردستانی، توجه ویژه به مسائل منابع انسانی بود. پیگیری مستمر او برای کاهش اختلاف دریافتی میان کارکنان با قراردادهای متفاوت و تلاش در جهت ارتقای عدالت سازمانی، نشان داد که مدیریت در صنعت برق تنها به توسعه فنی محدود نمی‌شود، بلکه عدالت و رضایت شغلی کارکنان نیز بخشی جدایی‌ناپذیر از توسعه پایدار است. امید می‌رود این رویکرد ارزشمند توسط مدیریت جدید ادامه یافته و زمینه برای ریشه‌کنی تبعیض‌های سازمانی بیش از گذشته فراهم شود. اکنون مدیریت صنعت برق استان به دست مهندس سید عباس حسینی سپرده شده است؛ مدیری که سال‌ها در

سلام و درود بر شما، همکاران سخت‌کوش، نوبت کاران دلسوز و فرزندان غیور صنعت برق،

این روزها که به پایان قرارداد بهره‌برداری نزدیک می‌شویم، بیش از همیشه بر خود لازم می‌دانم که از تلاش‌های خستگی‌ناپذیر شما یاد کنم؛ تلاش‌هایی که در سکوت شب‌ها و زیر آفتاب سوزان روزها، بی‌وقفه در جریان بوده تا چراغ خانه‌های مردم و تپش صنعت این سرزمین خاموش نماند.

اکنون با فروکش کردن گرمای تابستان، به پایان یکی از سخت‌ترین فصل‌های کاری نزدیک می‌شویم؛ فصلی که پیک بار، با همه ناترازی‌ها و مشکلات، بار سنگینی بر دوش صنعت برق گذاشت. ان‌شاءالله این دوره نیز همچون سال‌های پیش، با سربلندی پشت سر گذاشته شود و طعم آرامش پس از سختی، پاداش صبوری و استقامت شما باشد.

ما امیدواریم که در سال آینده، با تدابیری ژرف‌تر و برنامه‌ریزی‌های کارآمدتر، فشار کمتری بر بدنه صنعت برق وارد گردد و شرایطی فراهم شود که شما همکاران عزیز بتوانید در محیطی آرام‌تر و در شأن تلاش‌هایتان به خدمت ادامه دهید.

آنچه امروز بر شانه‌های شماست، صرفاً یک وظیفه شغلی نیست؛ این مأموریتی بزرگ برای پاسداشت سرمایه‌های ملی و خدمت به مردمی است که چشم امیدشان به تاب‌آوری و ایستادگی شما دوخته شده است. بی‌شک همدلی، هم‌افزایی و تعهد صادقانه شما، همچون گذشته ستون استوار این صنعت خواهد بود. برای شما و خانواده‌هایتان، سلامتی، آرامش و کامیابی آرزو می‌کنم و باور دارم که فرداهای روشن‌تر در انتظار شماست.

شیردل شیروانی

۳-۲

* گزارش تصویری

* چراغ یادگیری در دورافتاده‌ترین نقطه؛

آموزش مبتنی بر تجربه در پست چاهک

* شیف‌را به کتاب پیوند بزیم: معرفی کتاب سیر

عشق

۴

* آموزش اپراتوری پست ۶۳ کیلوولت زارچ

* کامی کاربردی پیش از راه‌اندازی

* پیام ایمنی، تیریک

* فراخوان



چراغ یادگیری در دورافتاده‌ترین نقطه؛ آموزش مبتنی بر تجربه در پست چاهک



ارزشمند برای تداوم آموزش‌ها در سایر پست‌ها فراهم کرده است.

پست چاهک امروز به الگویی برای پایداری در یادگیری تبدیل شده است. استمرار این آموزش‌ها، علاوه بر ارتقای توان فنی اپراتورها، سبب تقویت روحیه همدلی، احساس تعلق سازمانی و مسئولیت‌پذیری میان کارکنان شده است.

امید است با تجربه‌های به‌دست‌آمده از بهاباد و چاهک، در آینده نزدیک سایر پست‌های فوق‌توزیع و انتقال نیز در این چرخه قرار بگیرند تا طی یک سال آینده، تمامی پست‌های استان از این مدل آموزشی بهره‌مند شوند.

لازم به ذکر است تلاش و همراهی کارکنان پست چاهک قابل تقدیر بوده و بدیهی است که

گفت‌وگو میان نیروهای باتجربه و جوان و تقویت هم‌افزایی دانشی در محیط‌های عملیاتی طراحی شده‌اند.

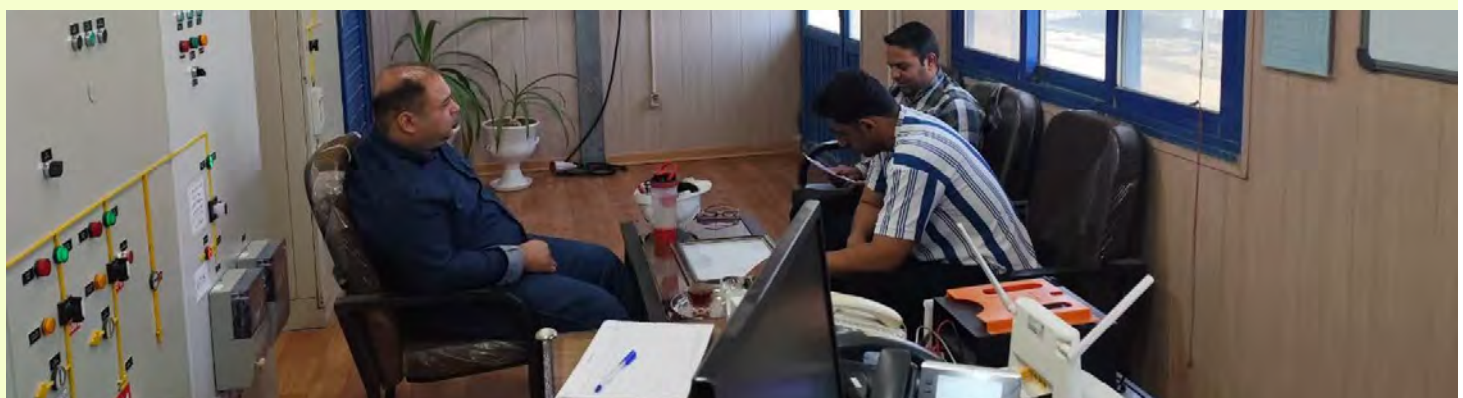
شرکت‌کنندگان در این جلسات، ضمن دریافت آموزش‌های تئوری و عملی، تجربه‌های خود را نیز با یکدیگر به اشتراک گذاشتند.

اجرای مانورهای عملیاتی، شبیه‌سازی موقعیت‌های بحرانی و تمرین‌های فنی، از مهم‌ترین بخش‌های این دوره بود. این شیوه، ترکیبی از دانشگاه معکوس، یادگیری در عمل و مباحثه گروهی است که باعث شد کارکنان نه تنها دانش فنی خود را افزایش دهند، بلکه مهارت تصمیم‌گیری سریع و مدیریت ایمن تجهیزات حساس را نیز تمرین کنند.

یکی دیگر از نقاط قوت این طرح، همکاری مستمر

به گزارش روابط عمومی شرکت برق منطقه‌ای یزد، روند آموزش‌های مبتنی بر تجربه و تبادل دانش که نخستین بار در پست ۱۳۲ کیلوولت بهاباد به‌صورت پایلوت آغاز شد، این بار در پست ۱۳۲ کیلوولت چاهک ادامه یافته و تاکنون سه جلسه آموزشی در این پست برگزار گردیده است.

چاهک به‌عنوان دورافتاده‌ترین پست برق از مرکز استان یزد، شرایط خاصی دارد. دسترسی دشوار، فاصله زیاد از مراکز پشتیبانی و شرایط اقلیمی، آموزش در این منطقه را به یکی از چالش‌برانگیزترین فرایندها تبدیل کرده است. با این حال، برگزاری متوالی جلسات آموزشی در این پست نشان می‌دهد که سیاست توانمندسازی منابع انسانی تنها محدود به مراکز نزدیک و دسترس‌پذیر نیست،



سرمايه‌گذاري بر روي مهارت و دانش انساني، حتي در دورافتاده‌ترین نقاط، یکی از مهم‌ترین عامل پایداری و تاب‌آوری شبکه برق استان می‌تواند باشد.

کارگروه توانمندسازی امور انتقال است که با استخراج چالش‌های واقعی و تدوین راهکارهای عملی، مسیر آموزش را بهینه‌سازی می‌کند. این کارگروه با طراحی الگوهای نوین آموزشی، مشارکت فعال کارکنان و بازخوردگیری مستمر، تجربه‌ای

بلکه حتی در دورافتاده‌ترین نقاط نیز با جدیت دنبال می‌شود.

این دوره‌ها حاصل همکاری مشترک امور انتقال و دفتر آموزش شرکت برق منطقه‌ای یزد است و با هدف ارتقای مهارت‌های کارکنان، ایجاد فضای

شیفت را به کتاب پیوند بزنیم



آلن دوباتن در کتاب سیر عشق، در روابط عاشقانه زوجی به نام ربیع و کرسن به کندوکاو می‌پردازد. آنچه در این اثر برای شما روشن می‌شود مسیری است که عشق از آغاز تولد تا رشد و تکمیل طی می‌کند.

تا به حال به این موضوع فکر کرده‌اید که آیا احساسات و عشق به تنهایی برای داشتن یک رابطه کافی است یا نه؟ آیا یک رابطه در درازمدت به اندازه شروع رابطه جذاب و شیرین است؟ چه مشکلات و موانع تازه‌ای ممکن است در مسیر رابطه برای شما پیش بیاید؟

آلن دوباتن در این کتاب، داستان یک ازدواج را روایت می‌کند، با این حال مطمئناً لایه‌های زیرین این اثر چیزی فراتر از یک رمان داستانی یا روایت رابطه بین دو فرد خواهد بود. دوباتن در این کتاب همه اتفاقاتی که در طول رابطه زناشویی برای زوجها روی می‌دهد را بررسی می‌کند.

مطمئناً همه شما از شور و هیجان روزهای اولیه عشق باخبر هستید. با این حال آیا می‌دانید بعد از سپری کردن تب و تاب اولیه چه اتفاقی می‌افتد؟ زوجی به نام ربیع و کرسن در شهر ادینبرو عاشق یکدیگر می‌شوند، ازدواج می‌کنند و دارای فرزند می‌شوند، اما قصه آن‌ها همانند داستان‌های شاه و پریان با خوشی و خوشبختی مداوم تمام نمی‌شود.

این داستان عاشقانه چگونگی بقا و رشد عشق را در طولانی مدت مورد بررسی قرار می‌دهد. هنگام خواندن این داستان، شما با شخصیت‌های آن بسیار احساس همزادپنداری می‌کنید و در مورد تجربه‌های زندگی‌شان فکر خواهید کرد.



تکریم و معارفه مدیرعامل شرکت برق منطقه‌ای یزد



بازدید های سرزده در تمام اوقات شبانه روز ، ضامن کیفیت و پیشرفت در خط مقدم



تأمین اقلام مورد نیاز پست های فوق توزیع و انتقال



پیام ایمنی



از دستورالعمل‌ها عدول نکنیم



تجربه و آموزش تو را از حادثه حفظ می‌کند
شرکت برق منطقه‌ای یزد

پیام تبریک

**ضمن آرزوی سلامتی و بهروزی و تقدیر فراوان
از زحمات مهندس کردستانی،
انتصاب شایسته مهندس سیدعباس حسینی را به
سمت مدیرعاملی شرکت برق منطقه‌ای یزد
تبریک عرض می‌نمائیم.
همکار گرامی، جناب آقای سرastاد:
قدم نورسیده بارک**

فراخوان

نشریه پیام انتقال نیرو در نظر دارد از همکاران خوش ذوق، صاحب نظر و دارای علاقه جهت مشارکت در تهیه مطالب و انتشار نشریه دعوت به همکاری می‌نماید.
لازم به ذکر است مشارکت و همکاری در این زمینه نیازمند داشتن سابقه و مهارت مرتبط نبوده و صرف زمان و علاقه مندی کفایت می‌کند.
همکاران محترم در صورت تمایل به آقایان مهندسین شیروانی و رضایی اعلام آمادگی نمایند.

آموزش اپراتوری پست ۶۳ کیلوولت زارچ

گامی کاربردی پیش از راه‌اندازی



این دوره اعلام کردند که در سال‌های اخیر، آموزش‌های کاربردی و عملیاتی به یکی از محورهای اصلی ارتقای بهره‌برداری شبکه تبدیل شده است. تشکیل کارگروه آموزش در امور انتقال و استفاده از شیوه‌های نوین آموزشی همچون شبیه‌سازی عملی، برگزاری دوره‌های میدانی در محل پست‌ها و مانورهای سناریو محور، بخشی از این رویکرد جدید به شمار می‌رود.

این دوره آموزشی نه تنها زمینه انتقال دانش به اپراتورها را فراهم کرد، بلکه تجربه‌ای ارزشمند در مدیریت شرایط خاص، تصمیم‌گیری سریع و اجرای صحیح دستورالعمل‌های بهره‌برداری ایجاد کرد. مسئولان بر این باورند که تقویت مهارت‌های اپراتوری، مستقیماً به افزایش ایمنی، کاهش خطاهای انسانی و ارتقای تاب‌آوری شبکه برق استان منجر خواهد شد.

با تکمیل و بهره‌برداری از پست ۶۳ کیلوولت زارچ و استمرار چنین دوره‌های آموزشی، گام مهمی در مسیر توسعه پایدار صنعت برق یزد برداشته می‌شود؛ مسیری که بر پایه دانش، تجربه و توانمندسازی نیروی انسانی شکل گرفته و تضمین‌کننده پایداری و کیفیت انرژی برای مشترکان خواهد بود.

دوره آموزشی اپراتوری پست ۶۳ کیلوولت زارچ پیش از بهره‌برداری نهایی این پست برگزار شد. این دوره یک‌روزه با هدف ارتقای مهارت‌های تخصصی اپراتورها، آشنایی کامل با عملکرد تجهیزات، رعایت اصول ایمنی و مدیریت صحیح فرایندها در محل پست زارچ اجرا شد.

در این دوره، شرکت‌کنندگان با حضور اساتید مجرب، علاوه بر دریافت آموزش‌های تئوری در زمینه تجهیزات فشارقوی، سیستم‌های حفاظتی و فرایندهای بهره‌برداری، تمرین‌های فنی و مانورهای عملی را نیز تجربه کردند. اجرای این مانورها در شرایط بی‌برقی، به اپراتورها این فرصت را داد تا بدون فشار عملیاتی، آمادگی لازم برای مدیریت شرایط واقعی شبکه را به دست آورند.

پست ۶۳ کیلوولت زارچ با ظرفیت دو ترانسفورماتور ۴۰ مگاوات‌آمپر، شامل ۱۲ فیدر بار، ۲ فیدر تولید پراکنده و ۲ فیدر بانک خازنی، اکنون با پیشرفت ۹۸ درصدی در آستانه راه‌اندازی نهایی قرار دارد. این پست یکی از پروژه‌های مهم در توسعه شبکه انتقال استان یزد به شمار می‌رود و نقش تعیین‌کننده‌ای در افزایش پایداری شبکه و پاسخ‌گویی به رشد مصرف منطقه خواهد داشت.

مدیران و مسئولان امور انتقال برق یزد در حاشیه