



سرمقاله

انتخاب همکار نمونه؛ نماد تعهد و توانمندی نوبت کاران جمعی



سلام و درود به همراهان وفادار و فرزندان گران قدر خانواده بزرگ صنعت برق

پاییز، فصل نظم و پویایی دوباره است؛ فصلی که با خنکای نسیمش، آرامش را به ذهن‌ها و تازگی را به دل‌ها می‌بخشد. در این روزها که برگ‌های زرد و نارنجی، نشانی از تغییر و نو شدن‌اند، ما نیز در مسیر تازهای گام می‌گذاریم؛ مسیری که با پایان قرارداد پیشین و آغاز مرحله جدید همکاری‌ها همراه است. انجام دقیق مراحل تسویه حساب، صدور احکام جدید و پیگیری به موقع مکاتبات، از گام‌های اساسی برای ورود منظم به این دوره است. بی تردید، پاسخ‌گویی سریع و دقت در تعاملات اداری، می‌تواند عامل مهمی در ارتقای کیفیت خدمات ما به مردم باشد.

تجربه نشان داده است که نظم، انضباط و پیگیری به موقع، نه تنها بار اداری را کاهش می‌دهد، بلکه بستر اعتماد و اطمینان دو سویه را نیز استوارتر می‌سازد.

در این میان، نباید از نقش همدلی و همراهی غافل شد. در روزهای پرکار آغاز قرارداد جدید، همین روحیه جمعی است که می‌تواند خستگی‌ها را از میان بردارد و انگیزه را زنده نگه دارد.

پاییز امسال، یادآور ضرورت دیگری نیز هست: رعایت پروتکل‌های بهداشتی و توجه به سلامت فردی و جمعی. مراقبت از خود و خانواده، نه تنها وظیفه‌ای شخصی بلکه مسئولیتی سازمانی است. سلامت ما، پایداری شیفت‌ها و استمرار فعالیت‌های حیاتی شبکه برق را تضمین می‌کند.

اکنون در آستانه فصل تازه و دوره‌ای جدید از همکاری‌ها هستیم. بیایید با همان روحیه استواری، همدلی و مسئولیت‌پذیری که شایسته خانواده صنعت برق است، فصل تازه را آغاز کنیم.

شیردل شیروانی

کارگران و کارمندان نمونه انتخاب شده‌اند، اما این تجلیل، در حقیقت نماینده تلاش جمعی خانواده برق یزد است. در پایان این مراسم، وحید دهقان بهابادی به همراه سایر کارمندان نمونه با اهدای لوح تقدیر به امضای مدیرعامل و اعزام به سفر زیارتی مشهد مقدس، مورد تجلیل قرار گرفت. این موفقیت نمادی از تعهد و تلاش مستمر کارکنان نوبت کار جمعی در تحقق اهداف صنعت برق استان یزد است و نشان‌دهنده نقش مؤثر آنها در ارتقای عملکرد واحد خود و خدمت به جامعه برق استان است.

در آیینی ویژه با حضور مدیرعامل، معاونان و مدیران ارشد شرکت برق منطقه‌ای یزد، وحید دهقان بهابادی به عنوان یکی از کارمندان نمونه سال ۱۴۰۴ این شرکت مورد تقدیر قرار گرفت.

در این مراسم، مدیرعامل ضمن قدردانی از تلاش‌های صادقانه کارکنان در عبور موفق از پیک بار تابستان، بیان کرد: صنعت برق استان یزد با همراهی نیروهای پرتلاش در بخش‌های مختلف توانست تابستانی پایدار را پشت سر بگذارد. امروز در جمع عزیزانی هستیم که به عنوان

گفتگو با مدیرعامل شرکت یزد نیرو؛ از تلاش جمعی تا فردای روشن

ستادی که با دقت پیگیر امور هستند، تشکر می‌کنم. قرارداد جدید فرصتی است تا با همدلی و همکاری، مسیر موفقیت‌های گذشته را ادامه دهیم و سازمان را به سوی بهبود مستمر هدایت کنیم. درباره‌ی اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل و صدور احکام جدید توضیح دهید.

این نخستین تجربه‌ی ما با چنین روندی است و طبیعتاً در آغاز کار ابهاماتی وجود داشت. با همکاری واحد منابع انسانی و کارفرما، بخش زیادی از این ابهامات برطرف شد و احکام طبق برنامه صادر گردید. هدف اصلی، رعایت عدالت، شفافیت و نظم در حقوق و جایگاه شغلی کارکنان بود. خوشبختانه با تلاش جمعی، بخش عمده‌ی این فرآیند به خوبی پشت سر گذاشته شد و تجربه ارزشمندی برای ادامه مسیر کسب شد.

در راستای پاسخ‌گویی شفاف و تعامل نزدیک با کارکنان، خبرنگار پیام انتقال به دفتر مدیرعامل شرکت یزد نیرو رفت تا درباره‌ی تازه‌ترین موضوعات، از جمله قرارداد جدید، طرح طبقه‌بندی مشاغل، آموزش، لباس کار، معاینات دوره‌ای، جشن خانوادگی و تسهیلات کارکنان گفت‌وگویی صمیمی و تفصیلی داشته باشد.

پیام انتقال نیرو: جناب آقای مهندس آواره، سلام و خدا قوت. ضمن تبریک بابت موفقیت در مناقصه و عقد قرارداد جدید، از وقتی که در اختیار ما گذاشتید سپاسگزاریم.

مهندس آواره: سلام و وقت بخیر خدمت شما و همه‌ی همکاران عزیز یزد نیرو. موفقیت در مناقصه نتیجه تلاش جمعی است، نه یک نفر. از همه‌ی همکاران، چه نیروهای صف و عملیاتی که شبانه‌روز کار می‌کنند و چه همکاران

۳-۲

* مصاحبه با مدیرعامل یزد نیرو؛ از تلاش جمعی

تا فردای روشن

* شیفت را به کتاب پیوند بزنیم: معرفی کتاب کار عمیق

۴

* تلاش تیم فنی برای بازگشت سریع خطوط حیاتی

۹۲۲ و ۹۲۳ به شبکه برق کشور

* خوشامدگویی به شیفت‌ش همکار تازه‌وارد!

* پیام ایمنی، تبریک، فراخوان

برخی همکاران نسبت به تأخیر در امضای قرارداد و پرداخت حقوق دغدغه داشتند.

نگرانی همکاران کاملاً طبیعی است. اما تا زمانی که قرارداد رسمی امضا نشده باشد، پرداخت حقوق طبق قوانین کشور ممکن نیست، زیرا تبعات حقوقی دارد. با این حال، هر همکار می‌تواند در مورد احکام یا تسویه حساب قرارداد گذشته درخواست بررسی داشته باشد و پس از عقد قرارداد، این موارد قابل اصلاح است. ما همه اعضای یک خانواده هستیم و هیچ تصمیمی اتخاذ نخواهد شد که به ضرر همکاران باشد.

آیا در کادر مدیریت پروژه تغییراتی خواهیم داشت؟

خیر، تیم فعلی که عملکرد موفقی در قرارداد گذشته داشته، نباید تغییر کند. عملکرد تیم رضایت‌بخش بوده و از مهندس شیروانی که با دلسوزی و مدیریت دقیق پروژه را پیش می‌برند، تشکر ویژه دارم. افتخار ادامه همکاری با همین تیم توانمند را داریم و مطمئنم انسجام همین تیم موفقیت پروژه‌های آینده را تضمین می‌کند.

پارسال درباره‌ی لباس کار انتقاداتی مطرح شد. برنامه‌ی امسال چیست؟

موضوع لباس کار همیشه حساس است و طبیعی است که انتقاداتی مطرح شود. روند تأمین لباس در سال‌های اخیر رو به رشد بوده است. برای تهیه لباس کار، باید تأییدیه‌های ایمنی و نظر کارفرما را دریافت و در چارچوب بودجه پیش‌بینی‌شده عمل کنیم. نوسانات بازار هم گاهی محدودیت ایجاد می‌کند. با رعایت تمام ملاحظات و پیگیری مستمر، سعی می‌کنیم بهترین کیفیت و بیشترین رضایت را برای همکاران فراهم کنیم.

برنامه‌ی آموزش کارکنان در دوره‌ی جدید چیست؟ آموزش ستون توسعه سازمان است و اهمیت ویژه‌ای دارد، به‌ویژه با اجرای طرح طبقه‌بندی. در حال انجام نیازسنجی و رایزنی با کارفرما هستیم تا دوره‌های کاربردی و تخصصی برای همکاران برگزار شود. از همه می‌خواهم اگر نیاز به آموزش یا مهارتی احساس می‌کنند، اطلاع دهند تا پس از طی مراحل اداری و تأیید کارفرما، برنامه‌ریزی شود.

همچنین همان‌طور که در گذشته به روش‌های نوین آموزشی توجه ویژه داشتیم، در دوره جدید نیز این روند ادامه خواهد داشت و در کنار آموزش کلاسیک

استاد و شاگردی، فرصت‌های یادگیری عملی و مبتنی بر تجربه نیز دنبال خواهد شد. آموزش نه تنها مهارت فردی بلکه بهره‌وری کل مجموعه را افزایش



گفتگو با مدیرعامل شرکت یزد نیرو؛ از تلاش جمعی تا فردای روشن

می‌دهد و به اجرای موفق طرح طبقه‌بندی کمک می‌کند.

برنامه شرکت برای معاینات دوره‌ای چیست؟

روزهای آغازین قرارداد همیشه پرمشغله است، اما سلامت همکاران برای ما بسیار مهم است. با هماهنگی‌های لازم، معاینات دوره‌ای هرچه سریع‌تر انجام می‌شود و برنامه‌ریزی شده است که تا پایان پاییز این معاینات تکمیل گردد. اجرای منظم معاینات به شناسایی به موقع مسائل سلامت کارکنان کمک می‌کند و از ایجاد اختلال در شیفت‌ها جلوگیری می‌کند.

در مورد جشن خانوادگی، انتقاداتی درخصوص برگزاری در آخرین روز قرارداد، ساعت برگزاری و اعتراضات کارکنان شیفت مطرح شد. توضیح می‌دهید؟

بله، طبیعی است که همیشه جا برای بهبود و انتقاد وجود داشته باشد. ما بیشتر از بودجه پیش‌بینی‌شده هزینه کردیم و در مسائل رفاهی، هر چقدر کار کنیم باز هم همیشه جا برای بهتر شدن هست. تنها کارهایی که انجام نمی‌شوند بی‌عیب و نقص هستند. از ابتدای قرارداد قبل به دنبال برگزاری گردهمایی و جشن بودیم و بارها برنامه‌ریزی کردیم، اما به دلایل مختلفی چون همزمانی با جشن انقلاب، ماه مبارک رمضان، جنگ ۱۲ روزه، ایام سوگواری سید و سالار شهیدان و غیره، موفق نشدیم. نهایتاً از آخرین لحظات و زمان‌های ممکن بهره بردیم و با فشار زیاد، جشن برگزار شد. طبیعی است همیشه یک گروه شاغل در شیفت نتوانند بهره‌مند شوند، این تقصیر ما نیست و ذات نوبت‌کاری این مساله را

تحمل می‌کند. امسال برنامه داریم در سال ۱۴۰۴ جشن را برگزار کنیم. شرایط جشن نسبت به گذشته بهتر شده و رشد قابل توجهی داشته است و از عوامل دخیل در این موفقیت سپاسگزارم.

آیا برنامه‌ای برای وام یا تسهیلات کارکنان در قرارداد جدید وجود دارد؟

موضوع وام و تسهیلات در دستور کار است و در حال بررسی کامل همه جوانب آن هستیم. این فرآیند نیازمند هماهنگی با بانک عامل، دریافت تأییدیه‌های لازم و هماهنگی با کارفرماست تا تمامی الزامات قانونی و مالی رعایت شود. ما امیدواریم که با تلاش و پیگیری‌های مستمر، امکان ارائه

تسهیلات برای همکاران فراهم گردد. البته ممکن است محدودیت‌ها و چالش‌هایی وجود داشته باشد، اما هدف ما شفافیت، دقت و حمایت واقعی از همکاران است و پس از رسیدن به نتیجه، اطلاع‌رسانی رسمی انجام خواهد شد.

با توجه به تغییرات احکام و طرح طبقه‌بندی، توصیه شما چیست؟

طبیعی است که هر تغییری کمی استرس ایجاد کند، اما نگاه ما و کارفرما روشن است: همه تغییرات در نهایت به نفع همکاران خواهد بود. طرح طبقه‌بندی شفافیت و عدالت بیشتری ایجاد می‌کند و شرایط کاری را بهبود می‌بخشد. کمی صبر و اعتماد لازم است تا نتایج واقعی مشخص شود.

پیام پایانی شما برای همکاران چیست؟

می‌خواهم تأکید کنم که خودمان را با دیگران مقایسه نکنیم و به جای تخریب همکاران، بر توانمندی‌ها و قابلیت‌های خود تکیه کنیم. ما از رشد و توانایی همکاران استقبال می‌کنیم و مخالف هر گونه بیانی هستیم که رفاه، امنیت یا قابلیت همکار دیگری را زیر سوال ببرد. احترام، همدلی و تمرکز بر توسعه فردی و جمعی، زیربنای موفقیت ماست.

از همه‌ی همکاران عزیز تشکر می‌کنم. صبر، همدلی و مسئولیت‌پذیری شما باعث شد از چالش‌ها عبور کنیم و به جایگاه امروز برسیم. امیدوارم در قرارداد جدید نیز با همین روحیه و انضباط کاری شاهد موفقیت‌های بیشتر باشیم. برای همه آرزوی سلامتی، آرامش و موفقیت روزافزون دارم و مطمئنم با اتحاد و پشتکار، آینده‌ی روشن‌تری پیش روی مجموعه است.

شفت را به کتاب پیوند بزنیم

حضور شبانه‌روزی تیم اجرایی در پست چادرملو به پایان رسید



کتاب کار عمیق: قوانینی برای تمرکز در دنیایی آشفته

نوشته‌ی کال نیوپورت نشان می‌دهد که تمرکز عمیق نه یک مهارت ذاتی، بلکه توانایی‌ای است که می‌توان آن را پرورش داد. او توضیح می‌دهد که در دنیای پرهیاهوی امروز، حواس‌پرتی‌های دیجیتال و انجام همزمان چند کار مانع تولید اثر با کیفیت و یادگیری سریع می‌شوند و تنها کسانی موفق می‌شوند که قادر به کار عمیق باشند. نیوپورت دو دلیل اصلی برای ارزشمند بودن کار عمیق مطرح می‌کند: اول، یادگیری سریع مهارت‌های پیچیده و ماندن در جریان پیشرفت‌های تکنولوژیک؛ دوم، تولید اثرات ارزشمند در دنیای دیجیتال که پاداش مادی و معنوی به همراه دارد.

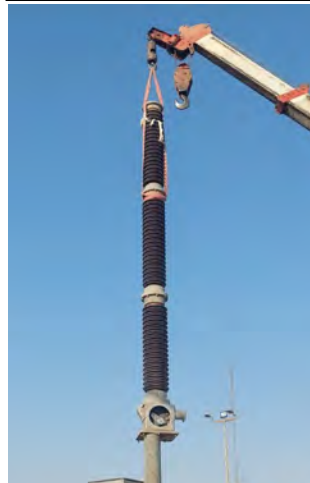
او با بررسی مثال‌هایی مانند ریک فورر، آهنگر متخصص فلزکاری باستانی، نشان می‌دهد که تمرکز و صرف زمان کافی برای انجام کار به بهترین شکل، کیفیت و خلاقیت را تضمین می‌کند. نیوپورت خواننده را تشویق می‌کند تا با مدیریت هوشمندانه زمان، حذف حواس‌پرتی‌ها و تعادل بین تمرکز و استراحت، توانایی کار عمیق را در خود تقویت کند و خروجی با کیفیت و ارزشمند تولید نماید. این کتاب مناسب کسانی است که می‌خواهند با تمرکز واقعی و عمیق، بهره‌وری و اثرگذاری خود را در کار و زندگی افزایش دهند و از فرصت‌های محدود زمان حداکثر استفاده را ببرند.



عملیات تعمیر ترانس T2 در پست چادرملو که با پیچیدگی بالایی همراه بود و انجام آن بر عهده گروه‌های غیر بومی گذاشته شده بود، با موفقیت به پایان رسید. عملیات سیرکولاسیون روغن نیز که نیازمند کنترل پیوسته و ۲۴ ساعته بود، به‌طور مستمر دنبال شد و تیم اجرایی با حضور شبانه‌روزی و مداوم، تمامی اشکالات ترانس را رفع کرد. این موفقیت با تعامل سازنده بهره‌برداران پست، کارفرما، گروه اجرایی و دستگاه نظارت حاصل شد و نشان‌دهنده تعهد، تخصص و پشتکار بی‌وقفه تیم اجرایی بود. تلاش مشترک همه عوامل، تضمین‌کننده پایداری و عملکرد بهینه تجهیزات حیاتی پست چادرملو شد.



گزارش تصویری: تعمیرات بریکر قدرت





پیام ایمنی



ایمنی یعنی بازگشت سالم به خانه



پیام تبریک

آقایان مهندسین سادات و حسین فلاحی:
با آرزوی روشن ترین فرداها برای فرزندان شما
امیدواریم با قدم های این کوچولوهای زیبا
زندگی تان پر از شادی و برکت باشه



قدم نورسیده مبارک

فراخوان

نشریه پیام انتقال نیرو در نظر دارد از همکاران خوش ذوق، صاحب نظر و دارای علاقه جهت مشارکت در تهیه مطالب و انتشار نشریه دعوت به همکاری می نماید. لازم به ذکر است مشارکت و همکاری در این زمینه نیازمند داشتن سابقه و مهارت مرتبط نبوده و صرف زمان و علاقه مندی کفایت می کند. همکاران محترم در صورت تمایل به آقایان مهندسین شیروانی و رضایی اعلام آمادگی نمایند.

تلاش تیم فنی برای بازگشت سریع خطوط حیاتی ۹۲۲ و ۹۲۳ به شبکه برق کشور



مهندس محمد حسن کریمی، کارشناس تعمیرات، در خصوص فرآیند های انجام شده در این زمینه افزود: ابتدا عیب تجهیزات به دقت شناسایی و ارزیابی شد و سپس برنامه ریزی اصلاحی و اجرای تعمیرات با رعایت تمامی استانداردها انجام گردید. کنترل کیفیت و تست های دقیق، اطمینان از عملکرد ایمن و پایداری خطوط را فراهم کرد.

این عملیات نمونه ای از تخصص، تعهد و تلاش مستمر کارکنان فنی است که توانستند بحران را به فرصتی برای نمایش مهارت های خود تبدیل کنند. موفقیت آنها الهام بخش سایر کارکنان برای ادامه تلاش در شرایط حساس بوده و نقش کلیدی در حفظ پایداری و امنیت شبکه برق کشور ایفا کرده است.

در حین اجرای برنامه سرویس سالیانه بی خط ۹۲۳ یزدیک مهرگان، به دلیل ایراد مکانیکی در یکی از پل های کلید ۴۰۰ کیلوولت کوپلاژ، شاهد اضافه ولتاژ و خروج همزمان دو خط حیاتی ۹۲۲ و ۹۲۳ و آسیب دیدگی تجهیزات این خطوط بودیم. این حادثه تهدیدی جدی برای پایداری شبکه انتقال برق کشور محسوب می شد.

بهرام آبادیان، رئیس گروه نظارت بر تعمیرات پست، درباره عملیات انجام شده گفت: با تلاش شبانه روزی

تیم فنی، خط ۹۲۲ در کمتر از ۱۴ ساعت و خط ۹۲۳ در کمتر از ۳۶ ساعت مجدداً برقرار شد. این موفقیت نتیجه هماهنگی، تخصص و مسئولیت پذیری کارکنان است و نقش حیاتی در حفظ پایداری شبکه انتقال برق کشور داشته است.



خوشامدگویی به شیفت؛ شش همکار تازه وارد!

گذراندن دوره آزمایشی یک ماهه، آماده اند با انرژی، مسئولیت پذیری و مهارت وارد شیفت کاری شوند و به ارتقای بهره وری و ایمنی شبکه کمک کنند. خوش آمدید و برای شما آرزوی موفقیت و تجربه ای پر بار در جمع خانواده برق یزد داریم!

بالاخره دوره های آموزشی پایان یافت و شش همکار جدید در سمت بهره بردار پست به جمع کارکنان نوبت کار شیفتی پست های واگذار شده ی فوق توزیع و انتقال پیوستند. این عزیزان پس از آموزش های نظری و عملی و